

(установа за извршење кривичних и прекршајних санкција)

ОБРАЗАЦ

ЗА ОЦЈЕЊИВАЊЕ РАДА ЗАПОСЛЕНОГ КОЈИ ЈЕ РАСПОРЕЂЕН НА ПОСЛОВЕ КОЈИ СЕ ВРШЕ У НЕПОСРЕДНОМ КОНТАКТУ СА ЗАТВОРЕНИЦИМА И ПРИТВОРЕНИЦИМА
ЗА ПЕРИОД ОД _____ ДО _____ 20 ____ ГОДИНЕ

I – Лични подаци и подаци о радном мјесту

Презиме и име	Година и мјесто рођења	Јединствени матични број
Организациона јединица	Радно мјесто	Датум запослења запосленог на радном мјесту које је предмет оцјењивања

II – Оцјена рада запосленог

а) Испуњење утврђених радних циљева у периоду оцјењивања		
Утврђени радни циљеви		Оцјена од 1,00 до 5,00
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

Просјечна оцјена у односу на испуњење утврђених радних циљева	
---	--

б) Оцјена осталих критеријума оцјењивања		
Остали критеријуми оцјењивања		Оцјена од 1,00 до 5,00
1.	Квалитет рада	
2.	Ефикасност у раду	
3.	Самосталност у раду	
4.	Стваралачка способност и иницијативе	
5.	Вјештина комуникације	
6.	Спремност прилагођавања промјенама	
7.	Остале способности које захтијева радно мјесто	

Просјечна оцјена у односу на остале критеријуме оцјењивања	
--	--

в) Оцјена провјере знања (попуњава се за лица која подлијежу провјери знања)		
Додатни критеријум	Оцјена од 1,00 до 5,00	Образложење оцјењивача
Оцјена провјере знања	1 2 3 4 5	

г) КОНАЧНА ОЦЈЕНА РАДА (збир просјечних оцјена из табела а), б) и в) подијељен са три)	
---	--

д) КОНАЧНА ОПИСНА ОЦЈЕНА (обилежити са х поред одговарајуће оцјене)	
Не задовољава (мање од 1,50)	
Задовољава (од 1,50 до 2,49)	
Добар (од 2,50 до 3,49)	
Врло добар (од 3,50 до 4,49)	
Одличан (од 4,50 до 5,00)	

III – Постављени радни циљеви у наредном периоду оцјењивања

Радни циљ		Рок за извршење
1.		
2.		
3.		

4.		
5.		

Име и презиме оцјењивача и потпис:
Потпис запосленог чији се рад оцјењује:

Датум:
Датум:

Образац број 2.

(установа за извршење кривичних и прекршајних санкција)

ОБРАЗАЦ

ЗА ОЦЈЕЊИВАЊЕ РАДА ЗАПОСЛЕНОГ КОЛИ НИЈЕ РАСПОРЕЂЕН НА ПОСЛОВЕ КОЛИ СЕ ВРШЕ У НЕПОСРЕДНОМ КОНТАКТУ СА ЗАТВОРЕНИЦИМА И ПРИТВОРЕНИЦИМА
ЗА ПЕРИОД ОД _____ ДО _____ 20 ____ ГОДИНЕ

I – Лични подаци и подаци о радном мјесту

Презиме и име	Година и мјесто рођења	Јединствени матични број
Организациона јединица	Радно мјесто	Датум запослења на радном мјесту које је предмет оцјењивања

II – Оцјена рада запосленог

а) Испуњење утврђених радних циљева у периоду оцјењивања		
Утврђени радни циљеви		Оцјена од 1,00 до 5,00
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

Просјечна оцјена у односу на испуњење утврђених радних циљева	
---	--

б) Оцјена осталих критеријума оцјењивања		
Остали критеријуми оцјењивања		Оцјена од 1,00 до 5,00
1.	Квалитет рада	
2.	Ефикасност у раду	
3.	Самосталност у раду	
4.	Стваралачка способност и иницијативе	
5.	Вјештина комуникације	
6.	Спремност прилагођавања промјенама	
7.	Остале способности које захтијева радно мјесто	

Просјечна оцјена у односу на остале критеријуме оцјењивања	
--	--

в) КОНАЧНА ОЦЈЕНА РАДА (збир просјечних оцјена из табела а) и б) подијељен са бројем два)	
--	--

г) КОНАЧНА ОПИСНА ОЦЈЕНА (обиљежити са x поред одговарајуће оцјене)	
Не задовољава (мање од 1,50)	
Задовољава (од 1,50 до 2,49)	
Добар (од 2,50 до 3,49)	
Врло добар (од 3,50 до 4,49)	
Одличан (од 4,50 до 5,00)	

III – Постављени радни циљеви у наредном периоду оцјењивања

Радни циљ		Рок за извршење
1.		
2.		
3.		

4.		
5.		

Име и презиме оцјењивача и потпис:
Датум:

Потпис запосленог чији се рад оцјењује:
Датум:
